



Global Compact der Vereinten Nationen

Im Rahmen der Teilnahme am United Nations Global Compact (UNGC) veröffentlicht Linde jährlich einen Fortschrittsbericht (Communication on Progress). Er ist Bestandteil dieses Corporate Responsibility Berichts. Damit informieren wir darüber, wie wir die zehn Prinzipien des UN Global Compact in unseren Geschäftsaktivitäten umsetzen. Relevante Inhalte im Sinne des Global Compact sind mit dem Global Compact-Logo gekennzeichnet. Zudem enthält unser GRI-Index Verweise auf diese Inhalte.

Die folgende Tabelle gibt einen Überblick über Selbstverpflichtungen, Standards und Managementsysteme bei Linde, die uns helfen, die Prinzipien des Global Compact in Geschäftsprozesse zu integrieren. Informationen zu Fortschritten bei der Umsetzung der Prinzipien im Berichtsjahr sind in den Texten der jeweiligen Handlungsfelder beschrieben.

Prinzipien des UNGC	Umsetzung
Menschenrechte	
Prinzip 1: Unterstützung und Achtung der internationalen Menschenrechte	<ul style="list-style-type: none"> In dem für alle Mitarbeiter verbindlichen Verhaltenskodex bekennt sich Linde zu Schutz und Förderung der Menschenrechte und den Kernprinzipien der internationalen Menschenrechtscharta der Vereinten Nationen. Unsere ethisch-rechtlichen Grundsätze Beschaffung für den globalen Einkauf orientieren sich an den Grundsätzen der Konventionen der International Labour Organisation (ILO) sowie der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen. Die Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeiter schützen wir in Übereinstimmung mit unserer globalen Richtlinie für Sicherheit, Gesundheit, Umweltschutz und Qualität (SHEQ-Policy, SHEQ = englisch für Sicherheit, Gesundheit, Umwelt und Qualität). In unser Management für Gesundheitsschutz und Produktsicherheit beziehen wir auch Kontraktoren und weitere Geschäftspartner mit ein.
Prinzip 2: Keine Beteiligung des Unternehmens an Menschenrechtsverletzungen	

- HOME
- ÜBER DIESEN BERICHT
- STRATEGIE
- HANDLUNGSFELDER
- KENNZAHLEN
 - Finanzkennzahlen
 - Umwelt und Sicherheit
 - Mitarbeiter
 - GRI
 - Global Compact
- PRÜFUNG



- Ziel unseres [Compliance-Programms](#) ist es vor allem, Fehlverhalten vorzubeugen, zum Beispiel durch Schulungen, aber auch mögliche Verstöße zu erkennen. Verdachtsfälle können über die Linde Integrity Line gemeldet werden
 - > Mehr zu [Arbeits- und Sozialstandards](#)
 - > Mehr zu unserem [Lieferkettenmanagement](#)

Arbeitsnormen

Prinzip 3:
Wahrung der Vereinigungsfreiheit und des Rechts auf Kollektivverhandlungen

- Der Linde Verhaltenskodex enthält unser Bekenntnis zu Schutz und Förderung der Menschenrechte. Dazu gehören das Verbot von Diskriminierung und Belästigung, Sklaverei und Leibeigenschaft, sowie das Recht auf Versammlungs- und Vereinigungsfreiheit und auf gerechte Entlohnung.

Prinzip 4:
Abschaffung jeglicher Form der Zwangsarbeit

- Die ethisch-rechtlichen Grundsätze Beschaffung für den globalen Einkauf behandeln die Themen Zwangsarbeit und Kinderarbeit, die Gewährleistung von Kommunikations- und Verhandlungsstrukturen zwischen Arbeitgebern und Belegschaft sowie Chancengleichheit und Gleichbehandlung.

Prinzip 5:
Abschaffung der Kinderarbeit

- Auch unser [Diversity-Management](#) hat das Ziel Diskriminierung auszuschließen sowie Chancengleichheit aktiv zu fördern.

Prinzip 6:
Keine Diskriminierung bei Anstellung und Beschäftigung

> Mehr unter [Arbeitsbedingungen](#)

Umweltschutz

Prinzip 7:
Unterstützung eines vorsorgenden Ansatzes im Umgang mit Umweltproblemen

- Unser Engagement für den Schutz der Umwelt ist im verbindlichen Verhaltenskodex von Linde festgeschrieben. Unsere globale SHEQ-Policy konkretisiert die Umsetzung dieser Vorgaben.

Prinzip 8:
Förderung von Initiativen für ein größeres Verantwortungsbewusstsein für die Umwelt

- Unser Umweltmanagementsystem, unser Risikomanagement ebenso wie unser Programm für Produktsicherheit sind darauf ausgerichtet, Umweltrisiken unserer Prozesse und Produkte zu minimieren. Dazu gehören Vorsorgemaßnahmen wie Risikoanalysen und

- HOME
- ÜBER DIESEN BERICHT
- STRATEGIE
- HANDLUNGSFELDER
- KENNZAHLEN
 - Finanzkennzahlen
 - Umwelt und Sicherheit
 - Mitarbeiter
- GRI
- Global Compact
- PRÜFUNG



Prinzip 9:
Entwicklung und Verbreitung
umweltfreundlicher
Technologien

- Zertifizierungen unserer Standorte nach internationalen Standards genau so wie Kontrollmechanismen, zum Beispiel Audits.
- Auch die Sensibilisierung unserer Mitarbeiter für Umwelt- und Sicherheitsthemen nimmt eine wichtige Rolle ein, zum Beispiel durch Schulungen.
 - Mit [Energie- und Umwelttechnologien](#) trägt Linde dazu bei, großen ökologischen Herausforderungen unserer Zeit zu begegnen. Wir verfügen über ein breites Portfolio an Technologien, die helfen, fossile Energieträger umweltfreundlicher als bisher zu nutzen und CO₂-Emissionen zu reduzieren. Zudem treiben wir die Entwicklung alternativer Treibstoffe und regenerativer Energien voran. Durch den Einsatz von Gasen können zudem die Qualität von Roh- und Trinkwasser verbessert und Abwässer saniert werden.
 - Auch im Rahmen unseres [gesellschaftlichen Engagements](#) setzen wir uns für den Umweltschutz ein.

> Mehr unter [Umweltschutz](#)
> Mehr zu unserem [CR-Management](#)

Korruptionsbekämpfung

Prinzip 10:
Gegen alle Arten der
Korruption eintreten,
einschließlich Erpressung
und Bestechung

- Das Verbot von Korruption ist im Verhaltenskodex für alle Mitarbeiter weltweit festgeschrieben.
- Weitere, ergänzende Leitlinien führen diese Selbstverpflichtung weiter aus. Hierzu gehören Bestimmungen im Bereich des Wettbewerbs- und Kartellechts sowie unsere ethisch-rechtlichen Einkaufsbestimmungen.
- Ziel unseres [Compliance Programms](#) ist es vor allem, Fehlverhalten vorzubeugen – zum Beispiel durch Schulungen – aber auch mögliche Verstöße zu untersuchen und zu verfolgen. Verdachtsfälle können über die Linde Integrity Line gemeldet werden.

HOME
 ÜBER DIESEN BERICHT
 STRATEGIE
 HANDLUNGSFELDER
 KENNZAHLEN
 Finanzkennzahlen
 Umwelt und Sicherheit
 Mitarbeiter
 GRI
[Global Compact](#)
 PRÜFUNG